

國立高雄大學傑出研究教師獎勵辦法

96年03月16日第80次行政會議通過，96年5月17日第15次校務基金管理委員會會議通過，96年9月6日教育部台高（三）字第0960137012號函核定
98年12月11日第103次行政會議通過，99年1月22日第23次校務基金管理委員會會議通過
101年9月27日第32次校務基金管理委員會通過
103年4月11日第103次主管會報通過，103年4月25日第138次行政會議修正通過，103年6月12日第38次校務基金管理委員會會議通過
104年4月24日第113次主管會報修正第3、6、7、9條，104年5月15日第145次行政會議修正第3、6、7、9條，104年6月17日第41次校務基金管理委員會會議修正第3、6、7、9條，104年6月22日發布
105年10月7日第154次行政會議修正第2、3、6條，105年12月7日第45次校務基金管理委員會會議修正第2、3、6條，105年12月12日發布
106年12月8日第162次行政會議修正第3條，106年12月12日第48次校務基金管理委員會會議修正第3條，106年12月20日發布
108年5月24日第171次行政會議修正第2、3條，108年5月31日第53次校務基金管理委員會修正第2、3條，108年6月3日發布
111年11月29日第66次研究發展會議修正第3、4條，112年2月24日第159次主管會報修正第3、4條，112年3月10日第193次行政會議修正第3、4條，112年5月26日第66次校務基金管理委員會會議修正第3、4條，112年6月2日發布

第一條 為獎勵研究績優教師提昇學術研究水準，特訂定國立高雄大學傑出研究教師獎勵辦法（以下簡稱本辦法）。

第二條 傑出研究教師遴選分2類：人法管類（含通識教育中心）、理工類，每年各遴選至多2名，得獎者為「國立高雄大學傑出研究教師」。

依當年度編列預算，獲獎教師，由學校頒發教師研究室名牌一只、獎座一只、獎勵金至多8萬元整（由核定後當年8月起，分上下半年度各一次發放獎勵金之半數金額），並由校長於本校全校性公開活動中頒發獎牌。

「人法管類」與「理工類」傑出研究教師遴選，如其中一類別經會議決議當年度無得獎人，原編列該類別之獎勵金預算得流用至另一類別使用，惟每一得獎人獎勵金仍不得超過8萬元整。如兩類別當年度皆有得獎人，則獎勵金預算不得跨類別流用。

第三條 傑出研究教師甄審資格：

- 一、凡本校專任及專案教師近3年每年都有國科會專題研究計畫者，由各學院、通識教育中心教評會審查後推薦參與甄選。
- 二、曾獲本獎之教師，如為當年度本獎項之被推薦人，再次當選之獲獎期間起日應與前一次當選之獲獎期間迄日間隔3年以上。
- 三、曾獲聘為本校講座教授或特聘教授者，如為當年度本獎項之被推薦人，其講座教授或特聘教授任期不得與本獎項獲獎期間重疊。
- 四、得獎教師於本校任職期間僅能受領本獎項至多2次。

第四條 獲獎教師於獎助期間離職或退休，應終止獎助。獲獎教師若同時獲得本校特聘教授、講座教授、教育部彈性薪資、國科會大專院校研究獎勵或國家級獎項（如教育

部學術獎、國家講座、傑出人才發展基金會傑出人才講座、行政院傑出科技人才獎、國家文藝獎、行政院文藝獎或相當層級之獎項等），應擇一領取獎金。

第五條 獲本辦法獎勵者，應致力提升本校之學術水準，並爭取更高榮譽。

本校得邀請獲獎教師參加教師研習座談，提供研究經驗的分享與交流。

第六條 本校應組成「傑出研究教師獎勵審查委員會」審查本獎勵作業，委員會成員如下：

學術副校長、研發長、各院院長、通識教育中心主任，另簽請校長遴聘本校講座教授、特聘教授 2 至 3 人、校外學者專家 5 至 7 人組成，並由學術副校長擔任主席。

本委員會召開時，委員應親自出席，不得委由他人代為出席及行使投票權。惟各委員對於審議案件如涉及其自身利益、其配偶或三親等內之血親或姻親、或具論文指導師生關係之案件，應予迴避。

委員中有應行迴避之情事者，不計入出席委員人數。

開會時應有全體委員三分之二以上之出席，出席委員三分之二以上之同意，始得通過。

第七條 本獎勵由各學院、通識教育中心教評會推薦教師至多 2 人，將推薦案連同會議紀錄等相關資料送研發處彙整後，送「傑出研究教師獎勵審查委員會」評選。

第八條 本辦法之經費來源由學校校務基金（包括捐贈收入、場地設備管理收入、推廣教育收入、建教合作收入及投資取得之收益）支應。

第九條 本辦法經行政會議及校務基金管理委員會通過，陳請校長核定後發布，修正時亦同。

本辦法自發布日施行。